

# NEUE NORMALITÄT IN DER ARBEITSWELT



**NORMALITY  
CANCELLED**



# TRENDS UND ENTWICKLUNGEN

C

O

V

I

D



Gesellschaftliche  
Trends



Ökonomische  
Trends



Sozio-ökologische  
Trends



Technologische  
Trends



Demografische  
Trends

K

R

I

S

E

# New Normal

7 \* 3er Regel



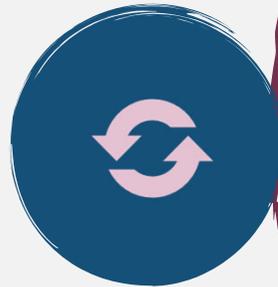
# Transformations- Trilogie



Ökonomische  
Transformation



Digitale  
Transformation

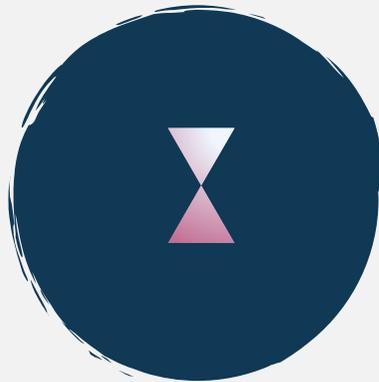


Ökologische  
Transformation

# Drei limitierte Faktoren



Eingeschränkte  
finanzielle  
Möglichkeiten



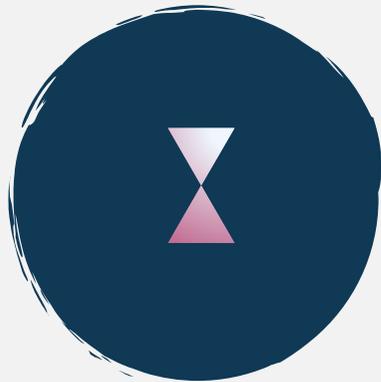
Zeit als  
knappes  
Gut



Nachwuchs- und  
Fachkräfte-  
mangel



Geld



Zeit

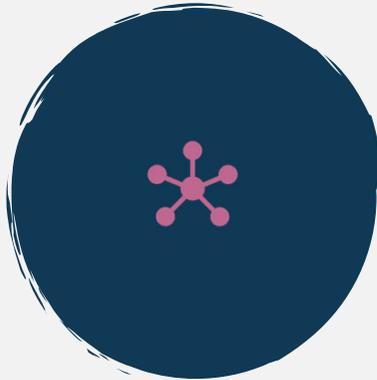


Purpose

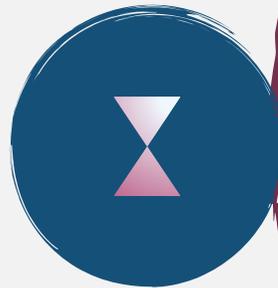
# Drei „Währungen“



Agiles  
Arbeiten



Mobiles  
Arbeiten



Flexibles  
Arbeiten

# Drei Aspekte der Organisation

# Drei Formen der Zusammenarbeit



Stationäre  
Zusammen-  
arbeit



Hybride  
Zusammen-  
arbeit



Virtuelle  
Zusammen-  
arbeit

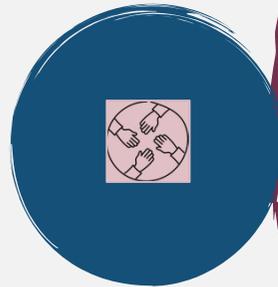
# Drei Merkmale der Führung



Transparenz



Demo-  
kratisierung

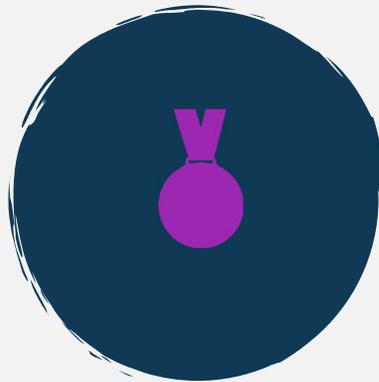


Partizipation  
versus  
Krisenstab

# Drei Dimensionen der Beschäftigungsfähigkeit



Identifikation  
Motivation

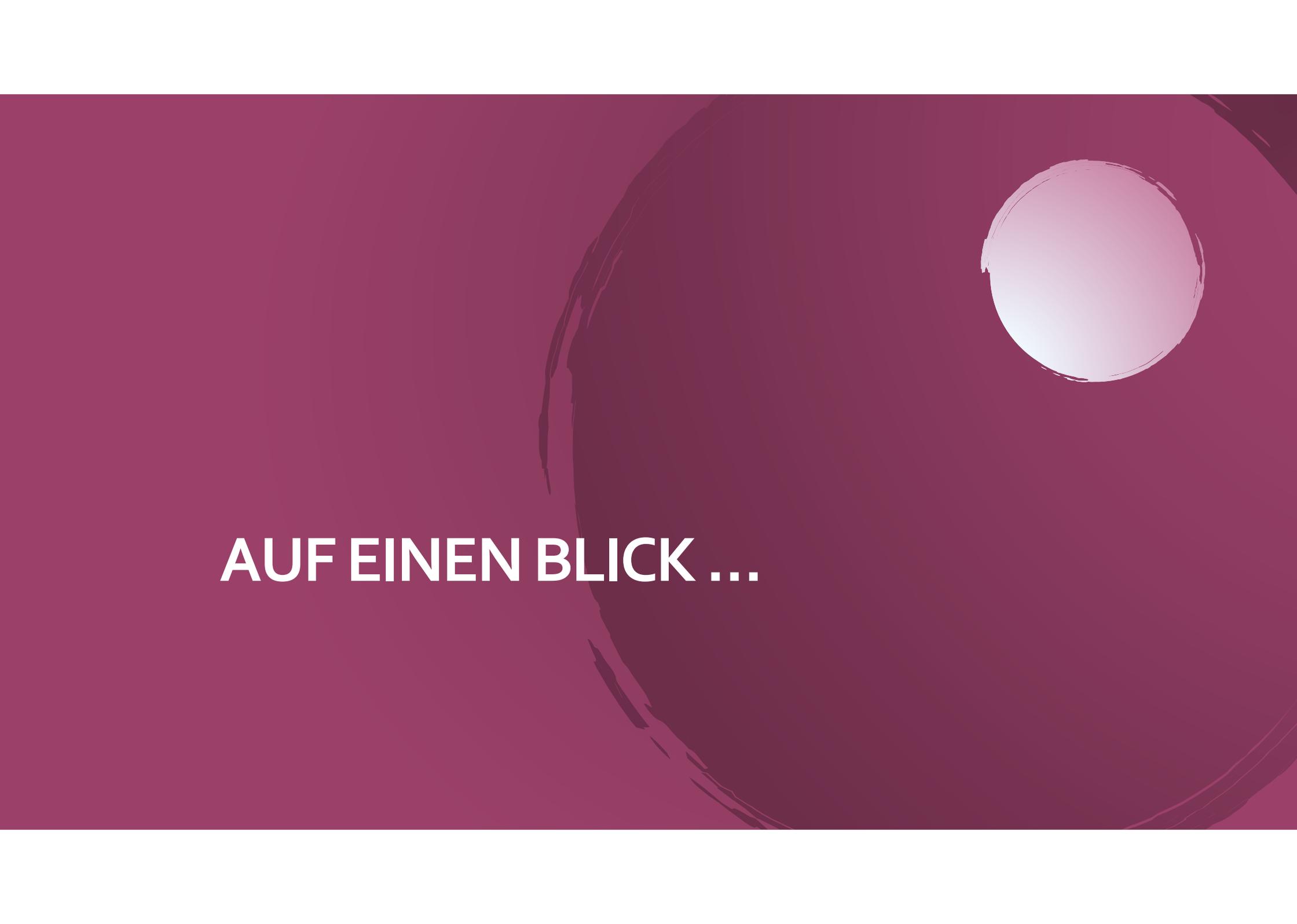


Kompetenzen  
Qualifikationen



Gesundheit  
Wohlbefinden

**„In Bewegung bleiben“ + „In Balance bleiben“**



**AUF EINEN BLICK ...**

## 1. Die Transformations-Trilogie

- Digitale Transformation
- Ökonomische Transformation
- Ökologische Transformation

## 2. Drei limitierte Faktoren

- Eingeschränkte finanzielle Mittel
- Zeit als knappes Gut
- Nachwuchs- und Fachkräftemangel

## 3. Drei „Währungen“:

- Geld • Zeit • Purpose

## 4. Drei Aspekte der Organisation:

- Agil • Mobil • Flexibel

## 5. Drei Formen der Zusammenarbeit:

- Stationär • Hybrid • Virtuell

## 6. Drei Merkmale der Führung:

- Transparenz • Partizipation • Krisenstab

## 7. Drei Ebenen der Beschäftigungsfähigkeit

- Kompetenzen • Identifikation • Gesundheit

# New Normal

## 7x3



**BEZUG ZU FÜHRUNG**

## 1. Herausforderungen

- Nachwuchs- und Fachkräftemangel
- Notwendigkeit der Orientierung und Identifikation bei der Bewältigung der Transformations-Trilogie
- Veränderungen in der Arbeitsorganisation = Wertewandel + Möglichkeiten der Work-Life-Balance
- 3 Währungen = Zentrale Attraktivitätsfaktoren

## 2. „Überforderung?“

- Eingeschränkte finanzielle Mittel
- Virtuelle und hybride Zusammenarbeit: Zoom-Fatigue
- Umgang mit der Polarisierung in der Führung

Effekte

# VIELEN DANK



 PROF. DR. JUTTA RUMP  
 0621 5203 238  
 [jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de](mailto:jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de)  
 [ibe-ludwigshafen.de](http://ibe-ludwigshafen.de)

**Bildnachweis:**  
[www.pixabay.com](http://www.pixabay.com) sowie Microsoft Office  
Präsentationsvorlage Rose Suite