

NEUE NORMALITÄT IN DER ARBEITSWELT





TRENDS UND ENTWICKLUNGEN

C

O

V

I

D



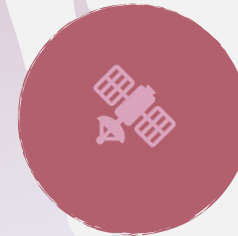
Gesellschaftliche Trends



Ökonomische Trends



Sozio-ökologische Trends



Technologische Trends



Demografische Trends

K

R

I

S

E

New Normal

7 * 3er Regel



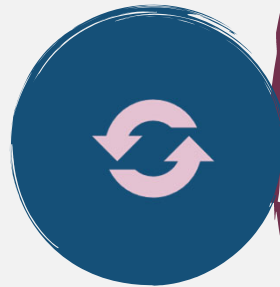
Transformations- Trilogie



Ökonomische
Transformation



Digitale
Transformation

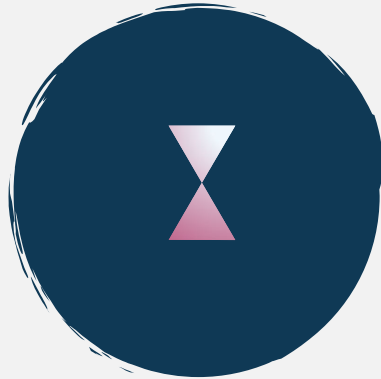


Ökologische
Transformation

Drei limitierte Faktoren



Eingeschränkte
finanzielle
Möglichkeiten



Zeit als
knappes
Gut



Nachwuchs- und
Fachkräfte-
mangel



Geld



Zeit

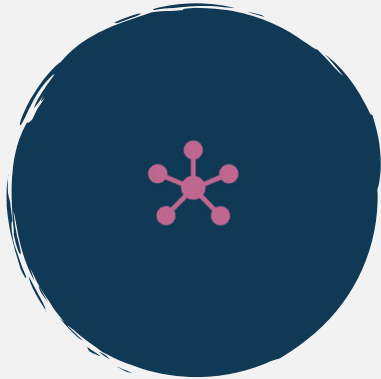


Purpose

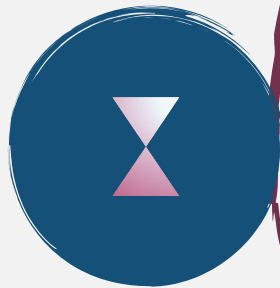
Drei „Währungen“



Agiles
Arbeiten



Mobiles
Arbeiten



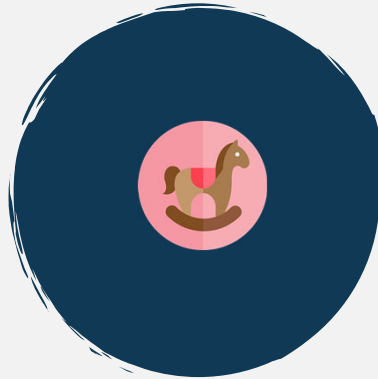
Flexibles
Arbeiten

Drei Aspekte der Organisation

Drei Formen der Zusammenarbeit



Stationäre
Zusammen-
arbeit



Hybride
Zusammen-
arbeit



Virtuelle
Zusammen-
arbeit

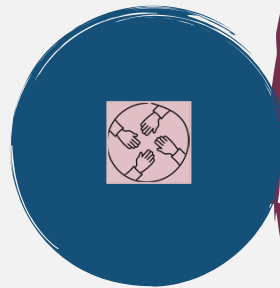
Drei Merkmale der Führung



Transparenz

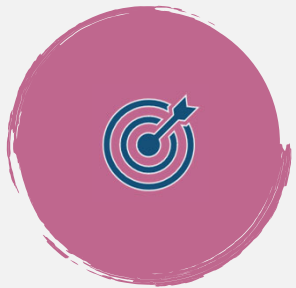


Demo-
kratisierung

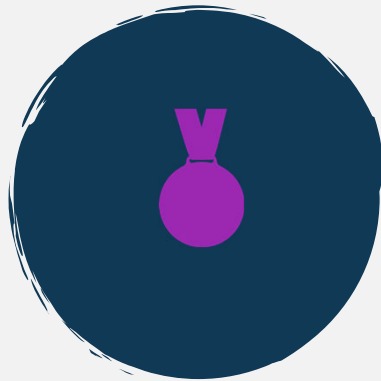


Partizipation
versus
Krisenstab

Drei Dimensionen der Beschäftigungsfähigkeit



Identifikation
Motivation



Kompetenzen
Qualifikationen



Gesundheit
Wohlbefinden

„In Bewegung bleiben“ + „In Balance bleiben“



AUF EINEN BLICK ...

1. Die Transformations-Trilogie

- Digitale Transformation
- Ökonomische Transformation
- Ökologische Transformation

2. Drei limitierte Faktoren

- Eingeschränkte finanzielle Mittel
- Zeit als knappes Gut
- Nachwuchs- und Fachkräftemangel

3. Drei „Währungen“:

- Geld • Zeit • Purpose

4. Drei Aspekte der Organisation:

- Agil • Mobil • Flexibel

5. Drei Formen der Zusammenarbeit:

- Stationär • Hybrid • Virtuell

6. Drei Merkmale der Führung:

- Transparenz • Partizipation • Krisenstab

7. Drei Ebenen der Beschäftigungsfähigkeit

- Kompetenzen • Identifikation • Gesundheit

New Normal

7x3



BEZUG ZU FÜHRUNG

1. Herausforderungen

- Nachwuchs- und Fachkräftemangel
- Notwendigkeit der Orientierung und Identifikation bei der Bewältigung der Transformations-Trilogie
- Veränderungen in der Arbeitsorganisation = Wertewandel + Möglichkeiten der Work-Life-Balance
- 3 Währungen = Zentrale Attraktivitätsfaktoren





2. „Überforderung?“

- Eingeschränkte finanzielle Mittel
- Virtuelle und hybride Zusammenarbeit: Zoom-Fatigue
- Umgang mit der Polarisierung in der Führung

Effekte

VIELEN DANK



 PROF. DR. JUTTA RUMP
 0621 5203 238
 jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de
 ibe-ludwigshafen.de

Bildnachweis:
www.pixabay.com sowie Microsoft Office
Präsentationsvorlage Rose Suite